

薪酬结构由三部分构成 福利待遇一并纳入薪酬体系统筹管理

杭州部署国有企业负责人薪酬制度改革

通讯员 王鸿辉 记者 阮妍妍 实习生 夏玉洁

“市管企业负责人的薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成”；“对企业负责人履职情况进行全面综合评价,既考核经营业绩,又考核负责人履行政治责任、社会责任等情况”……

昨日,我市召开了深化国有企业负责人薪酬制度改革工作部署会议,通报了《关于深化市管企业负责人薪酬制度改革的实施意见》,按照《意见》,市管国企负责人薪酬制度改革的核心包括薪酬结构、考核体系、支付管理、福利待遇等内容。副市长谢双成出席。

适用范围:市管国有独资或国有控股企业

国有企业负责人薪酬制度改革,是党的十八届三中全会提出的一项改革任务。根据省、市的部署要求,市人力社保局会同市委组织部、市委宣传部、市财政局、市国资委、市统计局等部门,广泛听取有关方面意见、建议,调研起草了我市的改革方案,并于上月印发。

按照方案,《实施意见》适用范围是由市政府出资并授权国有资产监督管理机构履行出资人职责的国有独资或国有控股企业,包括国有相对控股或协议控制企业。适用对象是这些企业中由市委管理以及市委授权国有资产监督管理机构党委管理的负责人,包括企业的董事长、党委书记、总经理(总裁、行长等)、监事长(监事会主席)以及其他副职负责人。

薪酬结构:基本年薪+绩效年薪+任期激励收入

从具体内容来看,《实施意见》首先规范了市管国有企业负责人薪酬支付结构和水平,称市管企业负责人的薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。

福利待遇:一并纳入薪酬体系统筹管理

除了对薪酬方面进行规定外,《实施意见》还统筹规范了市管国有企业负责人福利性待遇。按照《实施意见》,国企负责人按照国家规定参加社会保险、企业年金、补充医疗保险和缴纳住房公积金,其享受的待遇一并纳入薪酬体系统筹管理,不得再享受企业内部以各种名义发放的津贴、补贴、



至于如何支付,《实施意见》作了规定:基本年薪按月支付,绩效年薪考核后一次性兑现,任期激励收入延期支付,原则上在任期考核结束后的3年内按照6:2:2的比例逐年兑现。

费用和其他福利性货币收入。

另外,《实施意见》还规定,中央、省国企职业经理人制度改革推出后,杭州银行等企业可在符合中央和省有关政策前提下进行试点,积极探索市管企业负责人中职业经理人的薪酬制度新模式。

至于实施时间,《实施意见》明确,市管国

有企业负责人薪酬制度改革从2016年1月1日开始实施,市直各部门所属和区、县(市)管理国有企业负责人的薪酬制度改革实施意见,分别由市直有关部门和区、县(市)政府制订,按程序报市深化国有企业负责人薪酬制度改革领导小组审核后组织实施。具体实施时间明确从2017年1月1日起实施。

吴山时评

浙江新闻名专栏

孩子们挤破头学奥数,这一集体非理性行为直指公办教育资源的不足。如果“指挥棒”不改,针对奥数培训的禁令,只能是扬汤止沸,无法做到釜底抽薪。

最近一段时间,杭城各类奥数杯赛接踵而至,众多孩子及家长在各大赛场辗转奔波。这无疑与“减负”背道而驰。为此,市教育局强调11道禁令,包括严禁奥数等学科竞赛情况与招生挂钩、严禁民办学校采取文化课考试或变相考试的方式录取学生等。

事实上,这已不是教育部门第一次强调为小学生减负的举措。只可惜,与良好的初衷相反,最近几年,杭城各类奥数培训及杯赛不但没有减少,反倒日渐兴旺。尽管奥数题目的难度远超义务教育阶段的水平,尽管不少家长和老师都知道只有5%极具天赋的孩子适合学习奥数,但仍挡不住孩子们一窝蜂学奥数。

这么多孩子冲着奥数而去,显然不是个个都想当华罗庚。奥数成绩是杭州优质民办初中的“敲门砖”,虽然教育部门从出台规定的角度说是明令禁止民办初中将招生与奥数成绩挂钩,但民办初中招生时家长主动向校方提供孩子各类杯赛的成绩是众所周知的事实。这样一来,谁来落实民办初中不得将奥数成绩作为录取依据的禁令?乱象丛生,症结就在这里。

那么,还有没有办法阻止民办初中暗地里将招生与奥数挂钩?答案当然是肯定的。广州的做法可供借鉴。从去年开始,“华杯赛”广州赛区参赛者的成绩及获奖等级,统一在初中招生结束后公布。这样一来,民办初中在招生时即使有心违规,也无法获取考生的奥数成绩。对这一做法,杭州不妨大胆借鉴,真正地管好民办初中的招生环节,督促学校改变以校外杯赛成绩尤其是奥数成绩评价学生的取向,转而根据学生的兴趣爱好、性格禀赋,用多元化的标准评价学生,发掘出每一个孩子的闪光点,真正做到因材施教,充分发挥孩子的个性与天赋。

给疯狂的“奥数热”降温,釜底抽薪的办法是更加均衡地配置教育资源。孩子们都在挤奥数这条独木桥,根源在于优质教育资源稀缺。为了进入优质的民办初中,在没有升学考试的情况下,奥数杯赛成绩就成了重要参照。义务教育是政府提供给全民的教育公共产品,必须公平均衡。我们应当加大对义务教育阶段的投入,均衡配置教育资金和师资力量,完善就近免试入学等机制。同时,还应当扭转优质教育资源向民办学校集中的趋势。义务教育法明确规定,县级以上人民政府及其教育行政部门不得以任何名义改变或者变相改变公立学校的性质。只有义务教育的均衡发展,才能遏制狂热的奥数培训。

孩子们挤破头学奥数,这一集体非理性行为直指公办教育资源的不足。连下11道禁令,我们也能体察教育部门的良苦用心。但是,如果“指挥棒”不改,针对奥数培训的禁令,只是扬汤止沸,无法做到釜底抽薪。只有真正促进教育公平,才能让畸形的“奥数热”退烧。

11道禁令能否遏制苦了孩子的奥数杯赛

本报评论员 王俊勇



中国 长春 www.faw-vw.com vw.faw-vw.com 客户关怀热线: 4008-171-888

广告

有一种路线，叫做跟着自己去发现

心·旅生活 全新跨界旅行车蔚领 随心出发



C-TREK | 蔚领

生活没有界限，是因为你已经超越了界限。在生活中发现旅行，在旅途中遇见生活，这是一种能力，也是一部车。全新跨界旅行车蔚领，特具SUV风格跨界造型，革新动力组合让出发随心所欲，舒适质感内饰让享受绵延全程，全面安全配备让旅途泰然无忧。生活与旅行，都市与路上，从此不再设限。

车之道，为大众



扫码了解更多



Volkswagen

杭州百年 0571-57117991	杭州百瑞 0571-58110808	杭州元通宝通 0571-86959922	康桥新之众 0571-64701006
浙江一汽 0571-88019000	浙江省直 0571-85022985	浙江元通宝通 0571-85381188	浙江百腾 0571-58123456
富阳腾远 0571-63167788	桐庐元通 0571-69808886	临安元通宝通 0571-61118800	