

后G20时代与滨江 ②

长河街道：旧地换来新公园

首席记者 杨莹晖 通讯员 余小平 来莉丽

滨江长河街道多了3个城市公园。
今年年初,这3个城市公园的前身,分属江一社区、江二社区、江三社区三块城中村旧地,多年来与“杂乱无章”有着千丝万缕的联系,有时候过年过节弄清爽了,没几天又“脏乱差”了。
而现在这种接近于修缮“城市绿肺”的彻底改变,源于长河街道今年声势浩大的“整村拆迁”行动——此前,滨江区委、区政府、区委书记詹敏说,“作为杭州的新城区,我们源于农村变革,为城市而生,滨江的发展,征迁是绕不过去的坎,但要留下这些村庄记忆,把江一、江二、江三社区拆掉的地方,做成3个公园,把地名留下。”
如今,3个崭新的公园,已经分布在滨江的版图上,并列入城市地标的一部分——在清晨或者夜幕降临时分,成为居民新去处。

1 四季皆花江一公园

最近一个月没去江一公园,新的笼式足球场已经可以用了。
而在10个月前,江晖桥下垃圾乱堆、满地菜园的形象,还历历在目——不过也在这个地方,今年曾经创造过滨江地区拆迁的“长河速度”——10天内,225户人家签了同意拆迁的字。
拆迁之后,这个此前的城中村地块,更显示出城市的面容——在初冬来临的季节,草地还是绿的,一人多高的腊梅,成片种植迎冬。长河街道相关负责人表示,“这里其实就是一个植物科普园,春有早樱、碧桃、二月兰、金盏菊,夏有石榴、枇杷、美女樱,秋有波斯菊、大滨菊、荷兰菊等等,可以说,这个占地1000多平方米的地方,一年四季都是花,走走逛逛半天,说不定还认不全所有的花卉植物。”
另外,沙地滑梯等儿童设施的设立更显童趣,“我们考虑到周边有好几个小区,以后来这里玩的人肯定很多,就特别给小朋友们设了个儿童区,让他们可以尽情玩耍。”
而占地38000平方米的江一公园,也成为此次长河街道修葺公园的最大手笔,与即将修成的滨江体育馆隔河相望。



江一公园

2 小家碧玉江二公园

江二社区今年拆了个码头村,今年也修了个江二公园。
相对其他两个公园的大气开放,在半岛国际小区南侧的江二公园,显得江南园林般的小家碧玉——沿着石阶而下,临水而建的公园豁然开朗。
即便是冷天的午后,还有家长带着3岁左右的孩子,看着他们飞奔,即便玩得脸上带泥,也全然不顾——“以前这里也没个下脚的地方,现在好了,河堤变公园了,大家也有了去处。”
江二公园的设计,也独具匠心。在沿北塘河和闸

站河的游步道上,还“插入”了一条红色的L形跑道——这是在滨江最美跑道之外,又一条迷你的小型跑道。
而在北塘河和闸站河的交界堤岸处,又增添了一个亭子,据相关负责人介绍称,“这个亭子几易其稿,最终还是参考了西湖边的集贤亭,都是临水而建。”
在植被布局上,江二公园也颇有讲究,采用了疏林草地、密林景观、大草坪孤植、海绵绿地种植四种配置形式,“主要以层次丰富的林地景观为特点,让整个园林具有一定的通透性。同时在草坪上点缀了适当的孤植观赏树,看着更别致。”

3 高架西望江三公园

往南过复兴大桥,高架上西望一片郁郁葱葱树林和绿地,就是江三公园。
换作年前,这里还能看到错落于高楼大厦之间的村庄,在蓝色彩钢棚之下,还隐藏着在此多年无序生长的违法搭建、被遗弃的生活垃圾。江三社区主任傅幼刚回忆称,“这里还没拆迁的时候,有上万平方米的违法建筑,外来人口有4000多人,杂物随意堆放,生活污水直排到河。现在好了,农居房全部拆平,草绿了,树种起来了,连空气都感觉好了很多。”
江三公园每天也迎来更多居民在此锻炼,或清晨,或夜幕降临时,贴着高架横跨滨盛路而过——而这种

城市公园留白,更体现出政府智慧——在城市建设之中,国际上曾有“一平方公里住1万人”的容积理论,意思在这个范畴之内,人居住在里面,可能会感觉到不拥挤,再加上合理的生活配套,更觉得舒畅。
詹敏说,“坚持‘城市留白’是一种以今日之权来负未来之责的担当精神。滨江的城市空间,要坚持合理开发和有序留白相结合,做到‘不实不空’、‘疏密有度’。”
如今,村庄没了,记忆还在——这些承载着历史的公园地标,已经在长河街道成为另一种起承时代变迁的节点,重构着一个向城而生的全新滨江。



江二公园



江三公园

《创新职业教育 建设活力校园》系列报道之三

沉甸甸的荣誉背后…… 和你聊聊“金牌老师”那些事儿

文/丁毅强 范冬梅

在临平职高的陈列室,可以看到满满一屋子学校获得的荣誉与奖杯。成绩与荣誉,从来都是靠勤奋、努力和智慧得来的。论一所学校优秀与否,师资是一项极其重要的部分。在这所学校,有着众多名师,在348名教职员中,双师型教师占专任教师的46.1%,涌现出了全国教育科研杰出校长、全国教研优秀教师、省春蚕奖、省德育工作先进、市优秀班主任、市十佳教师等一大批先进个人。近三年来,学校教师有400余人次在市级及以上竞赛中获奖。这些“金牌老师”们从自己出发,创新教学方法,给学生带来了一个不一样的高中生活。

陪伴学生点滴成长 这位叫峻峻老师的班主任特温暖

20年教师生涯,做了17年班主任,临平职高的王峻老师每天工作时间在14个小时以上。尽管有些累,有些苦,但王峻觉得自己是幸福的,她也被称为临平职高的金牌班主任。
被称为“峻峻老师”的王峻一直是笑眯眯的。平时,她和学生说得最多的就是“我和你们同在”。她在乎学生,把他们的一切都放在了心上,会了解学生的特点,会注意学生的情绪变化,会为他们制造丰富多彩的高中生活。有一年冬天下大雪,学生们下了课就往雪地里冲。那一刻,王峻没有制止他们,而是悄悄地去烧了一大锅姜汤。等学生回到教室,等待他们的是每人一杯热乎乎的姜汤。现在已成为她同事的学生孙华,还感叹道:“王老师的姜汤,现在想想都是暖暖的。”
王峻带数控班时的一个叫杨文强的男生专业很不错。高中三年,王峻一直关注他的专业技术,为他创造一切条件。高一暑假,杨文强在企业实习但没地方住,王峻便把刚装修好的新房子让他住。上大学时的杨文强经常会回来看看王峻,有一次他说要很长一段时间不能来看她了,因为他被选入参加世界大赛的选拔赛了。王峻笑了,很欣慰。如今杨文强已经是浙江机电职

业技术学院一位在编教师了!王峻笑了,很自豪。



峻峻老师对每一届学生都会说:“我希望你们都是快乐的,我是笑着迎接你们入校,我也会笑着欢送你们毕业;同样,我希望三年高中生活是快乐的。”王峻会站在学生角度陪伴学生、理解学生,希望给孩子们一个“今后回忆起来感觉温暖”的高中生活。即使学生毕业了,也依旧是她心中的牵挂。
作为语文教师、班主任以及心理辅导员,王峻工作很忙,留给家人的时间很少。有人问她职高老师干吗那么拼?“对职高生来说,他们也有大学梦,更有成才梦。作为老师,应帮他们圆这个梦。更是要给他们一个希望,一个成才的希望。”王峻说。

餐厅变课堂、网上交作业 这位英语老师的信息化教学很有料

今年是英语老师高佳丽在临平职高教书的第六个年头。2015年全国“创新杯”英语教师信息化微课设计大赛一等奖、2016年“第二届中国外语微课大赛”全国一等奖……这些都是她曾获得的殊荣。“随着现代社会信息化教育的大发展,作为一名中职英语教师的我,希望通过自身专业素养和信息化教学能力的提高,将信息技术与传统英语课堂有机整合,创新教学手段和方法,使其能优化辅助整个教学课堂,更好地突破教学重难

点。”高佳丽说。
个人竞赛的成绩固然可喜,更令人感到振奋的是,高佳丽在竞赛中磨练出来的信息化教学技术运用于课堂时,她在学生身上看到了喜人的变化。以一堂讲述餐饮服务为内容的课为例,高佳丽将上课地点设在餐厅,利用wifi、平板等多种信息化手段,开展实景教学。同时,将学生课上的表演内容进行录制上传,进行电子存档。学生可以通过实时讨论组和网络学习平台,反复进行观看,学习和评价,无时间地点设备限制,“这样做之后,学生的课堂积极性明显增加,会更主动用英语表达,特别是对英语口语水平的提升很快”。
谈到现在的中职教育,高佳丽说,“信息化程度越来越高的今天,填鸭式、灌输式教育已不能很好地调动学生学习积极性,必须结合信息化教育和专业需求,才能更好地培养出真正符合社会需求的高素质人才。”

一站上三尺讲台,峻峻老师就神采奕奕



2016年沙盘模拟企业经营赛获全国金牌指导教师吴魏康老师给学生进行赛前辅导



全国微课大赛一等奖教师高佳丽老师

高烧不退带队夺冠 这位指导老师确实牛

一个沙盘,就是一个企业。一堂沙盘模拟企业经营课,考验的是学生在企业管理中面对困难解决问题的能力。春夏之交的五月,由教育部等37个部委主办的“沙盘模拟经营”决战国赛在天津开赛,来自全国35个省、市、自治区65支顶尖队伍的260名选手济济一堂。临平职高毛云军、倪帆、俞欢、李晨艳四位同学组成的战队在吴魏康等老师的精心指导下,通过教学团队鼎力配合,代表浙江省参赛力克群雄将金牌揽入囊中,使杭州市在该项目上实现了金牌零的突破。成绩背后是常人看不到的坚持和努力。
出发前一天晚上9点半,和四位参赛选手讨论完比赛方案的吴魏康才回到了家,这是他最近几个月每天早出晚归、周末加班的缩影。没想到的是,吴魏康半夜突发高烧,一量体温39度。为了不影响队员的情绪,第二天一大早吴魏康“镇定”地赶到学校接上学生后踏上行程。赛前一天夜里,四个孩子对参赛方案有了不同意见并产生

了争执。吴魏康看在眼里,很快找到了问题症结,一番解释后同学们达成了共识。学生们不知道的是,吴魏康的高烧还没有退,这几天和学生一起备赛做方案,晚上喉咙痛得咽不下口水,也基本没有怎么睡觉。最后,他们真的捧了一座金牌奖杯回来了。
临平职高全国首创的“中职企业经营沙盘模拟训练”课程因其集知识性、趣味性、体验性于一身受到了师生的普遍欢迎,解决了中等职业学校财经、商经专业学生在校期间如何进行岗位实训的问题,也激发了学生的兴趣,推动了学生参与竞赛的积极性。
在临平职高,像王峻、高佳丽、吴魏康这样的“金牌老师”还有很多。一直以来,学校都十分注重教师队伍水平的提升,着力于“领头雁”队伍的建设。为了增强学生的竞争力,临平职高还聘请58位专家学者、企业老总与生产一线的能工巧匠,担任兼职教师,促进教师水平整体提高。