

被追逐被放弃 2016人才去哪儿了

系列报道

制造业、传统服务业、消费品行业员工流失最多

3 思危、突破、认同感是离职主因

记者 毛晔

2015年,是不少人职场生涯的转折。除了张泉灵、柳青、郎永淳等“大人物”的“出走”,我们身边的不少“小人物”也悄然掀起了“离职潮”。

在酒店业干了6年多的孙梦娇,被互联网场景科技公司“脸脸”挖走,担任运营高级经理。

已在上海一家外贸公司做到中高层的吴先生,半年前,投入杭州一家跨境电商企业的怀抱。

传播专业出身的胡双勇,从广州辗转至杭州,开创了一家瞄准B端客户的互联网零食配送公司“领娃”。

还有“阿里系”的小杨,毕业8年跳槽N次,在技术圈摸爬打滚练就一身“武艺”,如今晋级为80万年薪的高端人才……

人才流动轨迹,在交集、交汇、交错之中,映射出产业兴衰,勾勒出时代图谱。

前程无忧近期发布的《2016离职与薪酬调研报告》显示,2015年,在企业调薪幅度为7.6%的基础上,职场员工整体流动性依然出现小幅上升,职场员工平均离职率为17.7%。



摄影记者

法鑫

理财师教你巧理财 FINANCE

如何用年终奖做长期理财?

交通银行浙江省分行 资深理财师 陈昊颖



主持记者 于洁婧

案例聚焦:对于上班族家庭而言,经过一年的辛勤付出,年终奖终于收入囊中。如何才能让这笔钱变成“生财树”呢?28岁的小曲刚刚结婚,在互联网行业从业的他月薪在1万左右,今年拿到年终奖6万元。小曲和妻子目前有存款20万。他希望能选择既稳健又有长期的理财方式。

专家解析:案例中的小曲刚结婚,需要开支的地方很多,因而及早做好理财规划,减轻将来开支负担是非常有必要的。建议合理做好现有家庭资产的配置,在流动性、保障性、投资收益性方面做好资产配置。

第一,优先安排3-6个月家庭生活开支作为流动性资产,以满足家庭日常支出及紧急备用金,包括活期储蓄、货币型基金、短期可灵活申购赎回的开放式银行理财产品等。

第二,适当补充保障类资产,保障家庭未来收入能力,放大资产,规避家庭风险,保额以年收入的5-10倍为宜,保费建议为年收入的5%-10%。

第三,在考虑了流动性与保障性后,对剩余资产考虑投资类配置,可根据自己的风险偏好进行相应投资。鉴于小曲目前处于家庭形成期,建议在稳健收益型投资上增加一定比例,而风险收益型的投资比例可适当减少。可将可投资资产的90%投资于风险较低的银行理财产品、国债、债券型基金、保本基金等。其余10%投资于股票及混合型基金等风险相对较高的产品。另外,小曲每月收入1万元,在除去生活必要开支外,剩下的月收入可以以基金定投的方式投资,逐月积累。

发改委与阿里 合力驱动返乡创业试点县

本报讯(记者 张丽华)昨日,国家发改委与阿里巴巴集团在京签署结合返乡创业试点发展农村电商战略合作协议。未来三年,双方将共同支持300余个试点县(市、区)结合返乡创业试点发展农村电商。

阿里巴巴集团合伙人、副总裁孙利军介绍,此次合作一方面助力试点地区发展农村电商,另一方面还能通过发展农村电商进一步吸纳更多农民工等人员返乡创业就业。未来三年,阿里巴巴每年都会在国家发改委选定的约100个返乡创业试点地区中,按照合作节奏设立约100个县级服务中心和10000个村级服务站,每个村级服务站视实际需要可承载“生态中心”、“公益中心”等功能。

传统行业下行倒逼人才“互联网化”转型

去年8月,几经抉择,“70后”吴先生辞职,从上海一家传统外贸企业“跳”至杭州一家跨境电商企业。“我之前所在的外贸企业,主要针对欧美市场出口工业品。由于近年全球经济下行,欧美市场客户的订货需求逐年下滑。”吴先生说。

除了客户需求锐减,让曾经风光无限的外贸行业遭受“当头一棒”的,还有新经济的冲击。“互联网时代下,外贸企

业的订单被碎片化,传统营销方式也被颠覆。”在市场与时代的“夹击”下,吴先生做出了跨界就业的颠覆选择。

“我现在也在努力学习新知识、新技术,希望与积累多年的外贸知识做一个嫁接。”吴先生说,他现在正着力打造一个类似“海淘”的B2B跨境电商平台,希望以此带动中国优质制造产品“出海”,把更多的中国隐形冠军企业推向国际舞台。

前程无忧首席人力资源专家冯丽娟说,2015年,中国经济发展步入新常态,经济增速从高速转为中高速,部分企业在转型过程中陷入低潮,带动离职率进一步升高。

从《2016离职与薪酬调研报告》中的各行业员工离职率来看,制造业、传统服务业、消费品行业的员工离职率依然名列前三,分别为20.9%、19.8%和19.6%。

“90后”来来去去中 更看重价值观的认同

“打算换份工作。”来自湖北的小余经同学介绍,就职于杭州一家互联网公司,干了一半多,他感到“公司的培训机会太少,不利于个人的中长期发展”。

同为“90后”的阿哲甚至在年前炒了老板的鱿鱼。一次线下活动执行会,阿哲与公司副总起了争执,他站起身狠狠拍了桌子。尽管事后副总并未责怪,但他感觉到“理念不同”难待下去。

智联招聘市场部经理邵静分析说,“90后”伴随着互联网时代成长,讲求自由,敢于冒险,乐于尝试新事物、新岗位,加上他们生存压力不大,又比较有主见,因此在工作遇到不顺心时往往不会将就。至于跳槽的核心原因,邵静表示,并不与薪水直接挂钩,而更多地取决于价值观。

调查显示,“薪酬福利”与“职业成长空间”,是大部分职场人权衡去留的关键因素。然而,对于“90后”员工而言,“对工作内容不满”、“与企业文化理念不同”、“人际交往不畅”等因素,有时比“薪酬福利缺乏竞争力”更能影响到他们的去留。



欢迎扫码参与讨论

金融、高技术产业“磁石效应”进一步放大

除了与吴先生一样的“思危型出走”,还一些流动率很高的职场人,是因为“太抢手”了。

小杨,1987年出生,“阿里系”,曾多次创业,积累了丰富的互联网运营、电子商务实战经验。去年底,他被猎头相中,推荐给一家互联网金融公司,担任职业经理人,年薪高达80万元。

调查数据显示,2015年里,高科技、金融等行业的员工离职率频频走

高,分别达到19.1%和18.1%。

冯丽娟分析说,在大数据、“互联网+”兴起的大背景下,高科技行业发展日新月异,专业人才整体缺口较大,再加上传统行业纷纷触“网”,使得这类人才更为抢手。数据显示,参与调查的IT人中,选择在2015年下半年跳槽的占45%之多,高于2015年上半年的35%。至于选择跳槽的原因,主要与“薪资”、“发展

瓶颈”相关,23.1%的IT人因薪资不满而选择跳槽,23.8%的人因发展遭遇瓶颈而跳槽。

冯丽娟说,金融行业人才的离职率走高,则与两方面因素相关,一是互联网金融市场如火如荼,专业人才相对匮乏,“抢人大战”频频上演;二是,随着金融全球化的快速发展,具备国际视野、通晓金融市场实务的人才变得非常紧缺。

组团到外地招工 给老员工涨薪发红包

记者 郭峰 通讯员 陶青

马不停蹄!下沙20家企业刚组团从千岛湖招工回来,又奔向下一站。18日到松阳、19日到建德……在杭州经济技术开发区劳动部门的牵头下,松下、东芝、九阳等企业用工大户都参加了一场“抢人”突击战。

用工缺口4500人左右

经济技术开发区是作为大型企业集聚的制造业基地,务工人员需求量大,每年开年的招工情况也是杭州企业用工的晴雨表。开发区年前对区内50家重点企业用工

情况进行了调查摸底,初步统计今年用工缺口在4500人左右,比去年略有增加。

金松优诺,操作工200人;中策,操作工300人;松下马达,操作工80人,东芝家电,操作工60人……招工企业都开出了一长溜招工单子。待遇是招工最看重的,有的企业开出了月薪3800元,有的则有吃住加餐补。

为解决节后用工问题,开发区职能部门也是未雨绸缪,排出了一长串的招聘会时间表。除了赴外地上门招人,年后还有区内一系列的招聘活动将陆续展开。在外地建立人力资源输送基地,积极搭建校企对接平台,鼓励有用工需求的企业与中介机构、社区联系对接,推荐有就业意愿和就业能力的

下沙企业新年开工“抢人”忙

人实现就业,多管齐下缓解企业“用工难”。

为留员工各出招数

东方百富袜业今天全面开工生产。“300多员工头天基本都已到位。”企业事业部副总樊志明说,“员工稳定率接近9成,基本不存在用工缺口情况。”企业销售形势喜人,出口订单翻番增长,生产也排得满满的。另一方面,企业对员工的待遇不错,开门利市红包、员工“以老带新”奖励等都有。

涨薪,是企业员工留住员工的最直接手段。娃哈哈下沙基地已经正常生产,员工们又在车间岗位上忙碌着。给员工发红包,每

年给员工涨工资,是娃哈哈的惯例。过年请留守员工吃“年夜饭”,更是坚持了28年。今年春节,宗庆后又来到娃哈哈下沙基地,与800多名留守的外来员工一起吃“年夜饭”,观看文艺表演,宗庆后亲自给员工发红包,气氛热烈。

2月6日,又一批省际包车从杭州顶益食品、顶圆食品等企业出发,运送外地务工人员返乡。每年安排“平安返乡”专车,是开发区总工会与企业携手解决外地务工人员交通困难的一个行动。除了包车,开发区还送出部分长途列车票和汽车票,缓解企业职工购票难,并对集中包车送职工返乡进行补助。

杭州的娶妻成本全国第四!? “过来人”说其实婚礼也可以很省钱

一项根据网民晒出的娶妻成本而列出的“中国城市娶妻成本排行榜”最近在网上热传,网民戏称前九名为“那些娶不起老婆的城市”,而在这份榜单中杭州以178.2万元名列第四。

19楼网站在去年年底针对560对杭州新人做了一次调查。结果显示除去婚车、婚房和装修的费用,杭州人筹备一场婚事平均花费需要220000元。而按2015年杭州城镇居民人均可支配收入48316元来计算,一对小情侣需要节衣缩食至少存钱2年以上,才能负担起这笔费用。

在本次调查中,有70%的新人表示筹备婚事太贵,让自己感觉不堪重负,但是真的有勇气选择裸婚的新人占比还不到5%。而在被问到这笔费用的来源时,只有不到15%的新人表示这笔钱可以完全由自己来承担,将近7成的新人都表

示结婚需要“啃老”,对于中国的父母来说,儿女结婚依然是他们“甜蜜的负担”。

虽然一场婚礼花费不菲,但是在做结婚采购时,还是有不少省钱诀窍的。来参加19楼主办的结婚采购大会就是一种不错的选择。

“过来人”江小姐去年8月参加了一次展会,三天搞定了婚纱、钻戒、婚纱照和酒店,“和外面比比逛一次展会真的能省好多钱,光是订婚宴就省了至少5位数,还要再加上19楼送的礼物、返的现金,连一向嫌弃我花钱没数的老妈都夸我会勤俭持家了!”

而今年第14届19楼结婚采购大会(2016春季·杭州)也即将于3月4日-6日在和平会展中心开幕。本次展会汇集了杭州知名的婚庆商家,包含婚纱摄影、婚纱礼服、男士西装、婚庆、酒店、黄金珠

宝、喜糖喜酒、新娘美颜、婚庆家纺等结婚所需的一切物品,一站式采购更轻松。

除了有优质的商家、贴心的服务外,优惠力度也大大提升。组委会特别推出“惠”、“赠”、“送”、“礼”四大活动:

惠:150家优质展商联名承诺最低价,同款产品或服务截至2016年6月30日价格最低

赠:10000份由非物质文化遗产传承人黄小建大师定制的囍窗花免费赠

送:100万元现金定即送,定1单最高返200元现金

礼:15000份订单礼,下单就送,所有奖品可累计,多买多送(定1单送精致喜碗套装一套;定2单送电烤箱一台;定3单送九阳料理机一台;定4单送九阳电饭煲一台。定5单送冰箱或裸钻。)

凭本报报纸可领取免费婚窗花一份
时间:即日起至3月2日,工作日8:30-17:00
地点:文三路90号东部软件园创新大厦B座二楼
限量500份,领完即止
咨询电话:88379152

扫一扫,免费领取结婚采购大会电子门票(情侣票)
展会时间:3月4日至3月6日
展会地点:杭州和平国际会展中心



杭州银行股份有限公司 关于召开2015年度股东大会会议通知

经公司第五届董事会第十七次会议审议通过,决定于2016年3月8日召开2015年度股东大会,现将有关事项通知如下:

1.会议时间:2016年3月8日上午9:00,会期半天
2.会议地点:杭州市庆春路46号杭州银行大厦5楼会议室

3.会议内容:
(1)听取公司2015年度董事会工作报告;
(2)听取公司2015年度监事会工作报告;
(3)审议公司2015年度财务决算报告;
(4)审议公司2015年度利润分配预案;
(5)听取公司2015年度关联交易情况报告;
(6)审议公司2016年度财务预算报告;
(7)审议关于聘任2016年度会计师事务所的议案;
(8)审议关于首次公开发行股票并上市方案的议案;
(9)审议关于修订《关联交易管理办法》的议案;
(10)审议关于《公司董事、监事及高级管理人员所持公司股份及其变动管理规定》的议案;
(11)听取公司2015年度董、监事评价结果报告。

4.出席会议对象:
(1)凡2016年3月6日在浙江股权托管服务有限公司登记在册的本公司股东均可参加会议;

(2)公司董事、监事及高级管理人员。

5.参加会议登记办法:

(1)请符合上述条件的股东于2016年3月7日上午9时至下午5时到本公司董事会办公室办理出席会议资格登记手续,或以传真与信函方式登记(以抵达公司董事会办公室时间为准);
(2)法人股东凭股东账户卡、法定代表人授权委托书和营业执照复印件登记;
(3)个人股东凭股东账户卡及本人身份证登记,委托代理人持本人身份证、授权委托书及委托人股东账户卡登记。

6.注意事项:

(1)与会股东或委托代理人交通与住宿费自理。
(2)联系地址:杭州市庆春路46号杭州银行大厦27楼
联系电话(传真):(0571)85151339
邮编:310003
7.备查文件
(1)董事会决议;
(2)会议议案文本。
特此公告。

杭州银行股份有限公司
董事会
2016年2月18日

授权委托书

兹全权委托 _____ 先生(女士)代表本单位(本人)出席杭州银行股份有限公司2015年度股东大会,并代为行使表决权:
股东姓名: _____ 身份证号码(或营业执照号码): _____
委托人持有股份数: _____ 委托人托管账户卡号码: _____
委托人签字(盖章): _____
受托人姓名: _____ 身份证号码: _____
受托日期: _____ 受托人签字(盖章): _____

注:①如非全权委托,可在授权委托书内注明每项议案的表决意见。 ②此委托书复印及剪报均为有效。