

杭州区、县(市)换届考察信访量下降80.4% 新提拔市管副职65.5%都有镇街正职经历 杭州是如何选拔干部的？

记者 潘杰

今年7月,杭州启动区、县(市)换届工作。考察期间,坚持担当有为、注重实绩、群众公认、重视基层的用人导向,改进推荐方式方法,不唯票、不唯年龄选拔优秀干部。

同时,提前排查信访、个人有关事项、干部档案等,并列“负面清单”,有瑕疵的人选一律剔除。163名考察对象中,3人因个人事项瞒报、4人因信访反映核查属实被暂缓使用,考察期间信访反映总量比上届下降80.4%。

近日,快报采访了近20位拟任职人选,说说换届的事。

小房间里模拟一小时“组织部长”

往年换届考察,大抵流程为:先是会议推荐,也被称为“海推”,区、县(市)市管以上领导干部在符合条件的人选范围内投票;然后是个别谈话推荐,深度挖掘干部情况;如果出现选票太分散等情况,还要进行二次推荐,缩小人选范围。

今年,杭州按中央和省委要求,调整了推荐顺序,采取先谈话推荐再会议推荐,全额定向推荐和近期可用干部推荐相结合的方式,相互印证分析,不简单以票取人。

谈话推荐前,谈话对象会被请到一个独立的小房间,1小时内独立填表。表格有两份,全额定向推荐表和近期可提拔干部人选推荐表。谈话时,还需要向考察组逐一解释推荐理由。

“看起来没写多少字,但要填好表,时间还是很紧张的,我还作废了一张。”滨江区委副书记俞少平是纪检干部出身,“谋区级班子”还是首次,仅符合任职条件的区管正职领导干部就有几十号人,他得逐一思考并填写。

他定下三条推荐标准:敢担当,能干事;在G20杭州峰会保障中吃苦耐劳,不能让实干者吃亏;向基层倾斜,考虑街道负责人。

这还不是难度最大的,萧山、余杭区管正职干部超过200人,半数都符合任职条件。余杭区常委、组织部长王进凭借对干部平时的了解才酝酿出最佳版本。

余杭上公务员前,42岁的东北人赵喜凯在余杭高级中学教过5年数学,岳父母都是当地农民。担任杭州未来科技城(海创园)管委会常务副主任后,他每年1/3的时间都在外地招徕高新企业,“梦想小镇”等从无到有凝聚他不少付出。此次,他被提名为余杭区政协副主席候选人。

王进说,这次推荐顺序的调整强化了组织把关,杜绝“海推”可能发生的拉票、小圈子现象,给实干者平台。余杭区获提拔任用或拟转新的重要岗位的7人中,非杭州籍有3人。

同一场“期末考”炼出真本事

杭州干部行不行,就看服务G20——换届考察启动之时,G20杭州峰会正处在冲刺阶段,这恰好成为考验干部成色的“期末考”,实现了集中换届和推进工作两不误。

毛素云,44岁,2008年4月转岗到上城区湖滨街道,此次被提名上城区副区长候选人。其间,她参与创办“湖滨晴雨”工作室,街道面貌也焕然一新,但始终有块“牛皮癣”没有根治——思鑫坊。

这个离西湖只有300米的历史街区,一度违法搭建、无证餐饮遍布。“你来做啥”、“你一个街道书记看看有什么用”……她去年底走进思鑫坊时,不少居民满怀疑虑和牢骚。

个子不高的毛素云当过老师,亲和力蛮强,她微笑着挨家挨户收集意见建议。推心置腹后,居民们信任了毛素云,纷纷腾出地方。如今,思鑫坊的石库门、马头墙回来了,燃气、管道接进了居民家,重新焕发出“半部民国史”的风采。

萧山交投集团董事长方军,主要承担机场公路改建、道路两侧景观整治任务,两年来几乎都没有休息:“能力不足,精力去补”。

3年工期要提前半年竣工,既要改进工艺,也要保质保量。承建单位上报有300人加班施工,他凌晨赶到现场数人头,只数出120个;2015年除夕,他第一次没回家过年,和项目工人一起吃晚饭;为了评测路况,他从三桥一直走到机场收费站,皮鞋鞋底都开裂了。

体重下降了20多斤,换来了一条高质量的机场快速路。原本二类桩就能确保通车,但整条路4380根桩,4371根都是一类桩。

此次提名萧山区副区长候选人,也是当地近20年唯一从国有企业掌门人升任政府领导班子的。

原西湖区委常委、副区长朱欢负责统筹130个环境提升项目,凭借出色的工作实绩,40岁的他经推荐脱颖而出,被提名为建德市市长候选人,是全省新一届县(市、区)党政正职中最年轻的干部之一。

目前,他正筹划建德市与西湖区进行对接活动,取长补短,利用当地优越的自然条件促进发展:“我想现在是干事创业最好的时候。”

新提拔市管副职65.5%来自基层

“真的没想到,十八大后用人导向会这么重视基层。”54岁的谢作珍此次被提名为西湖区人大常委会副主任候选人,此前她已经在街道担任党工委书记近15年,是青芝坞、兰家湾改造的主要推动者。

此次区、县(市)换届,杭州新提拔市管副职领导干部90名,其中现任乡镇(街道)党政主要负责人29名,占32.2%;曾经担任过乡镇(街道)党政主要负责人30名,占33.3%;两者合计占总数的65.5%。

46岁的朱黎明是上城区望江街道党工委书记,被称为“智多星”。去年底,望江区块拆迁工作启动,他原本在湖滨街道工作,参与征迁的经验几乎为零。

“不患寡而患不均,拆迁过程中居民最关心的就是公平。”他很快抓住了痛点,决定搞阳光拆迁,提前一个月发布公告,征迁地块居民可以成立自治小组,全程参与。

之后,就是请大家提名单:“小区里哪些人是有头有脸的,居民们煞煞清楚,这批人我们动员先签约,然后补偿标准全部公开。”

此外,街道还根据搬离时间设置奖励,越早搬的居民不仅享受额度高,还可以叠加。就这样原本半年600户的目标,很快就突破1000户,矛盾也少了很多。

除了基层导向,此次换届还特别注重实绩。

“说心里话,太意外了。”53岁的桐庐县人大常委会副主任华健,在今年杭州区、县(市)换届中被提名为桐庐县委常委候选人,这种转岗情况以往并不多见。

从2012年底兼任富春江科技城书记以来,他牵头招商引资,海康威视、英飞特、美国通用生产基地相继落户区位优势一般的桐庐,还把快递界的“三通一达”留了下来。成绩单也很亮眼:年税收收入增长35%,工业增加值两位数增长。

拱墅区教育局局长张云雷,此次提名为拱墅区副区长候选人,利用区内优势民办中学带动公办教育迅速发展。不过,任上最具个性的创举当数男幼师。教师出身的他因为在幼儿园调研时发现没有男厕所,继而考虑幼童的成长环境,决定推动男

新提拔市管副职领导干部90名

区、县(市)提拔使用 **77** 名

交流提拔市直单位 **13** 名

1.年龄结构

平均年龄 **46.23** 岁

40岁左右 **17** 名,占 **18.9%**

43—45岁 **16** 名,占 **17.8%**

46—50岁 **41** 名,占 **45.5%**

51岁以上 **16** 名,占 **17.8%**

2.性别结构

 女性 **20** 名

 男性 **70** 名

3.学历结构

大学以上学历 **89** 名,占 **98.9%**

其中研究生及以上学历 **26** 名,占 **28.9%**

4.党派结构

党外干部 **19** 名,占 **21.1%**

5.经历情况

现任乡镇(街道)党政主要负责人 **29** 名,占 **32.2%**

曾经担任过乡镇(街道)党政主要负责人 **30** 名,占 **33.3%**

区、县(市)班子结构情况

1.党政班子40岁左右(1974年3月及以后出生)

年轻干部应配 **39** 名、实配 **54** 名。

2.党政班子女干部应配 **26** 名,实配 **36** 名。

3.四套班子党外干部实配 **53** 名,比换届前增加 **11** 名。

幼师入职。如今,拱墅区已经有37名男性幼儿教师,广受外界好评。

坚决防止“带病提拔”

此次换届,杭州向430名区、县(市)市管干部发送严肃换届纪律提醒函,组织163名考察对象签订严守换届纪律承诺书。逢换届动员会就播放剖析湖南衡阳破坏选举案、四川南充拉票贿选案的《镜鉴》,最多的看过6遍。

市本级成立3个换届风气巡回督察组,逢换届动员大会和换届推荐大会时都会在主席台就座,并专门说明来意。

得益于推荐顺序的创新以及前期排查工作,能被列入考察名单的领导干部相对过硬。一共收到涉及36名考察对象的信访反映56件,总量比上届下降80.4%。

对这些信访问题出具调查结论后,需要区、县(市)召开常委会讨论,党委书记和纪委书记双签字把关,确保考察对象没有“带病提拔”。

一些考察对象甚至主动要求上级部门核查反映问题:“工作尽心尽力,我们问心无愧,经得起组织检验!”