十位高管集体辞职 股价冲至涨停

上市公司高管频繁变动利好股价?

昨日早盘,南玻A以11.99元低开之后,一路走低至11.63元,午盘后迅速拉涨停,全天振幅高达14.88%。在股价的大幅波动背后,是南玻A的管理层集体辞职。
短短两天时间包括董事长、CEO、董秘、独董在内的10位南玻A高管集体辞职。
集体辞职的具体原因是南玻A管理层认为宝能有意刁难公司实施股权激励计划。同时,宝能旗下的前海人寿回应称,修改股权激励计划出于综合考虑,不存在故意拖延。
事情的真相究竟如何?双方各执一词,互不相让。
然而,伴随着近年A股市场"野蛮人"(指包括险资、牛散等资金实力雄厚的资方)频繁增持,上市公司高管和"门口的野蛮人"之间的厮杀似乎成为了资本市场一种"新常态"。

记者 林司楠 综合报道

南玻A"宫斗"不断升级

2015年,南玻开始成为宝能的围猎对象,通过二级市场的不断增持、5次举牌以及定增,宝能系成为原本股权分散的上市公司南玻A的第一大股东。

本次南玻A高管集体辞职的导火索是宝能系和南玻A高管之间股权激励方案存在矛盾。

前海人寿对南玻A管理层推出的股权激励计划的方案作出了较大的修改。一是缩减规模,由总股本的6%降低至3%;二是改变实施时间,由今年变更为明年;三是大幅提高业绩承诺,原方案中以2015年为基数,之后每年的业绩增长15%~20%,变为以2016年为基数,2017年业绩增长100%,后两年分别增长50%左右。

前海人寿表示,南玻管理层原先提出的股权激励计划过分关注核心管理层、尤其是高管的即期利益(如股票锁定期为半年,以6.2元/股购买股票,退休后继续享受激励且不受公司业绩限制),对公司长远发展、对公司绝大部分的基层员工(公司1.3万人)、尤其是公司一线员工的利益关注不够。作为股东,前海人寿本着对公司长远稳定发展、对全体员工尤其是基层员工负责的态度提出修改意见。

"按照公司的实际情况,每年业绩增长15%~20%完全可以实现。但是,前海人寿提高至100%,这怎么可能达到。"原南玻A高管表示,这成为双方矛盾的触发点。

南玻A的高管集体辞职事件引起了深交所的关注。昨日晚间,深交所分别对南玻A和前海人寿发关注函,要求南玻A公司董事会就相关问题予以进一步核查,并作出书面说明,在11月21日前报深交所并履行信息披露义务。

上市公司高管频繁易主成为新常态

南玻A是A股老牌的蓝筹股之一,也曾经是机构的至爱。两天十名高管集体辞职,对于一家上市公司而言,影响不言而喻。

从去年"宝万之争"爆发以来,"野蛮人"入侵的故事在不少公司上演。A股市场举牌、增持的案例不断增多,上市公司高管频繁易主的现象也大幅增加。统计数据显示,今年以来两市已有1432名上市公司重要高管离职,而这些高管的离职时间节点又恰恰都发生在公司被举牌或增持的前后。

南玻A如今的局面,就仿佛是"宝万之争"其中一种走势的投影,是支持王石为代表的管理层还是宝能系这样的大股东?在万科身上,众说纷纭,落到南玻A身上,一样是非难辨。有业内专家表示,股权至上和管理层内部控制的诉求都是正常的市场行为,既要尊重"野蛮人"行权,也要支持管理层内部控制的诉求,前提是,在市场规则的框架之下,上市公司股东和管理层都能合法合规,及时充分地进行信息披露。

对于投资者来说,最现实的问题是,管理层大幅更替对于公司本身而言是否是一件好事?分析人士认为,从短期来看,上市公司因新晋资本的介入导致管理层更替,往往会给投资者留下巨大的想象空间,类似于万科A、南玻A这样的股权之争通常被市场解读为利好,股价短时间内也时常出现上涨;但从长期来看,投资者更应该关注新晋资本对于公司的发展规划是什么,他们是想长远经营好这家公司还是仅仅做一个"转手过客",并将新入股的公司快速变现。除此以外,投资者还应该关注这些强势资本新聘请来的管理团队能否和原来的管理层有一个好的衔接,忽略上述因素而盲目追涨往往会面临比较大的风险。

浙商精英期货擂台赛

2016年7月1日-12月31日
(浙商期货作为交易平台)

重量组

账号 11011679湖州陈先生	资金规模	综合得分
	5735828	94.8

操作回顾:RM1701价格2325买开200手,RM1701价格2327买开88手;jd1701价格3618卖开100手;rb1701价格2762卖开11手……
持仓:bu1706价格2158.4卖开500手;j1701价格2055.16买开50手;jm1705价格1409.592买开60手;p1701价格5964买开30手……

账号 12011163鳄鱼兄弟	资金规模	综合得分
	1040040	94.5

账号 11011527流氓兔一号	资金规模	综合得分
	9362945	93.2

轻量组

账号 2021299 李世升	资金规模	综合得分
	157944	85.2

操作回顾:rb1705价格2845买开6手;ru1705价格16940卖平3手,ru1705价格17140卖平1手……
持仓:rb1705价格2845买开6手。

账号 9091801 人之初	资金规模	综合得分
	198874	84.5

账号 21830057 小李飞刀	资金规模	综合得分
	822379	84.4

智能化新广电网提供更多聪明服务

华数做"智能化新网络+服务化新媒体"的运营商

文/梁应杰

临渊羡鱼,不如退而结网。面对万物互联与多元需求,华数在结一张智能化新广电网。

无论是全国广电行业盛会ICTC,还是为G20提供安播保障服务,抑或是战略产品发布,2016年华数不断用服务和产品证明,在这张日趋成熟的智能化广电新网络上,已衍生出更多的智能服务。

11月16日,第三届世界互联网大会在古意盎然的乌镇召开。不攀谈互联网情怀,积极实施"新网络+应用"、"新媒体+内容"、"大数据+开发"三大战略的华数,用一句话向世界说清未来创新发展之路——做"智能化新网络+服务化新媒体"的运营商。

新网络催生智能应用

作为连续三年参加世界互联网大会的重要参展商,华数能直接地感受到世界互联网的前沿变革。

这是一种压力。华数集团董事长、党委书记王健儿曾说,过去的十几年中,华数是自加压力主动创新,现在是市场倒逼企业转型升级。

这也是一种动力,打破有线网的封闭劣势,发挥广电网更高效、稳定的传输优势,在安全的条件下开放有线网。

比如,在绍兴试点TVOS2.0操作系统与智慧应用相结合,推进乡村的智慧家庭建设;在湖州试点"云梯计划",开展涉及医疗、教育、养老等方面的一些智慧应用……这些都得到了当地党委、政府的肯定和支持。

纵观华数在第三届世界互联网大会上的展出成果:4K从概念,落地为12月12日即将登陆的4K频道;视觉体验再升级,积极布局VR产业;不再单一地强调影视资源,更涉及智能医疗、智慧家庭等综合服务……

这一切都得益于华数全力推进高速网络的建设。目前,全省基本实现100%的全光纤线路到达,并推进全省双向网和有线无线一体化覆盖,华数广电网络正向下一代网络的智能化演进。

新媒体提高服务意识

王健儿说,未来一个阶段,华数的定位是做"智能化新网络+服务化新媒体"的运营商。

反观今年互联网大会主题"创新驱动,造福人类",宏观主旨阐述的还是"科技以人为本"这个质朴的道理。华数的服务定位显然嵌合了主流价值观。

这个服务是贴近民生的智慧医疗,把医院搬到电视机上,让名医诊疗在家完成。这个服务也是极致的视觉体验。今年12月12日,华数将在杭州率先投入使用4K智能机顶盒,同步上线的4K频道和4K专区,叠加4K电视,将带来"4K内容+4K盒子+4K电视"的真4K体验。

同时,VR技术也将进入寻常百姓家,并被引入学军中学,建立"视觉体验中心",创新体验式学习。

当然,对忠实的电视用户而言,"华数享看"App产品的推广应用是最直接的服务升级。用户可以通过使用"华数享看"绑定家中的互动电视机顶盒,即可实现内容跨屏、应用跨屏,随时随地轻松切换,将视听、社交、互动等功能融为一体,成为互动电视的小伙伴。

大数据带来人工智能

人工智能是今年互联网大会的最大亮点。无处不在的智能机器人让展会充满科技感,对于不生产硬件的运营商而言,人工智能体现在大数据的精准应用上。

每个视频终端都是一个数据采集器,华数要盘活3000万数字电视用户、5600万手机端产品用户、超过1亿互联网电视用户等数据,进行更深度的分析挖掘和产品开发。

日前,华数与绿城实施战略合作。通过云平台数据与信息资源的对接,一方面,把老百姓需要的智慧社区、智慧物业等相关信息,及时提供给广大数字电视用户;另一方面,不断探索数字电视信息平台的交互功能,开发安防、医疗、教育等"智慧社区"项目,推广"互联网+电视"的应用模式,实现物业应用、社区应用和数字用户的互动沟通。

届时,"智慧社区"不仅能为社区(小区)住户提供最后一公里的便捷服务,还可以开展线下线上相结合的物业培训、家庭教育、社区商业、上门配送等服务。

这是大数据应用的典型样本,华数还开发了客户晴雨表、收视罗盘、经分魔镜、魔数水晶球、阿拉丁推荐等大数据产品,画好用户画像,切实发挥好大数据在用户分析、精准营销的作用。

企业持续发展之基、市场制胜之道在于创新。华数将以"智能化新网络+服务化新媒体"运营商的身份,在创新之路上继续加速前进。