



公司成立3年不到 有200多人不办手续一走了之 公司真的会因此惹来大麻烦?



扫一扫
加“律师来了”微信
为你寻找合适的律师

高峰 林琳 通讯员 徐晨

昨天,微友徐先生向“律师来了”求助:“公司成立3年不到,但旷工未及时处理的人员有200多个。我们公司没有法律顾问,听说这样今后可能会有麻烦,想问问有没有办法一次性处理好?”徐先生说,这些说走就走的旷工人员都是一线操作工,工作简单,流动性大。员工不提供劳动,企业不发工资,你不找我,我不找你,似乎大家都乐得省事。

然而,徐先生的担心并不是多余的,这种情况处理不当,是存在法律风险的,包括企业内的一些“长期病假”员工的处理,如果不当,可能导致企业承担巨大的费用支出。员工未走程序便“一走了之”,企业如何进行风险防范?来听听“律师来了”两位签约律师的专业意见。

汤云周:浙江智仁律师事务所高级合伙人。杭州市律师协会企业法律顾问业务委员会副主任、杭州市律师协会劳动和社会保障业务委员会秘书长。

一、责任认定

员工不来上班,单位即停发工资、停缴社保。在一年劳动仲裁时效内,若员工以单位违法解除劳动合同为由提起劳动仲裁,要求继续履行合同,补发工资、补缴社保或是要求单位承担经济赔偿金,单位就很可能被动了。

到底是单位不让员工来上班?还是员工不想上班不辞而别?仲裁委或法院需要根据双方的证据材料来判定责任:

- 1.书面、电子或录音材料:包括书面、微信、短信以及录音所形成的证据;单位证明是员工自己离职的证据,比如是辞职申请书、请假书;员工证明是单位不让他上班的证据,比如辞退通知,处分决定;
- 2.实际行为;员工主动向公司作工作交接,员工立即到新的单位上班说明员工自动离职可能性大;而单位更换门锁、注销员工的个人信息及上网密码,以及公司保安阻止员工进入工作场所说明单位解除员工劳动关系的可能性大;
- 3.证人证言:双方均可提供相应的证人来证明各自的

主张,以说明是对方原因导致劳动关系的解除或终止。

劳动仲裁中,对于劳动关系解除,适用“谁主张谁举证”原则,但如双方提供的证据均无法充分说明自己主张的,按现在的社会法治环境及司法实践,显然用人单位将可能承担更大的不利后果。

二、用人单位的风险防范

从长远规范管理而言,从公司成立、员工进入公司之日起,就要开始建立整个用工管理规范,建议从以下几方面措施入手:

- 1.规章制度管理
公司防范员工不辞而别风险,归根到底是对员工旷工的认定及管理。旷工多少天属于严重违纪?如何进行合法合理考勤来认定员工旷工?这些都要纳入公司规章制度。
- 2.劳动合同约定
如公司规章制度没有作出约定,公司与员工在双方的劳动合同中专门约定:乙方(劳动者)在一个年度内连续旷工多少天或累计旷工多少天,甲方(用人单

位)有权单方解除劳动关系;同时,针对不辞而别的员工,用人单位可在劳动合同中对法律文书的送达地址作出明确约定,以保证用人单位所作出的所有决定,特别是解除劳动关系通知书、解除劳动关系证明能够有效低成本送达。

3.流程控制;

员工不来公司上班(暂定为不辞而别引起的旷工)后,公司后续措施的实施非常重要,建议做好以下几步:

- (1)严格做好考勤记录;
- (2)联系该员工了解旷工原因,并做好相应的记录;
- (3)发送告知函,说明旷工后果及相应提醒事宜;
- (4)达到公司规章制度或劳动合同中约定的旷工天数,向员工邮寄送达解除劳动合同通知,并依法向公司工会留存一份;
- (5)向员工送达劳动关系解除证明,在双方劳动关系解除之日起,停发该员工工资,次月起停社保,并将该员工的档案作相应的社会化移交。

胡正广:浙江汉鼎律师事务所合伙人。业务专长:公司类纠纷、刑事辩护、知识产权、劳动纠纷等。

员工有严重违纪行为时,单位应当及时行使解除权,否则将有可能“被协商一致”,进而支付不必要的费用,而正当行使解除权的基础,是用人单位的劳动用工制度完善,并执行得当。

根据浙江省高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的意见(试行)第四十五条,对劳动者无正当理由未办理请假手续,擅自离岗连续超过十五日,

用人单位规章制度已有规定的,按相关规定执行;用人单位规章制度无规定的,用人单位可以劳动者严重违反劳动纪律为由,解除劳动合同。用人单位以劳动者擅自离岗为由,作出解除劳动合同决定,但确因客观原因无法将该决定送达给劳动者,后劳动者以用人单位未履行送达等相关手续为由主张解除无效的,不予支持。

企业中还有一种情况也时有发生,就是员工不想干了,但又想拿单位的补偿金,就用请“长病假”的方式来迫使单位主动解除劳动合同。针对这种情况,用人单位可通过医院的诊断建议等材料来判断真病还是假病,同时规范企业内部关于病假的规章制度。如果劳动者因自身疾病造成医疗期超过上述医疗期,用人单位同样可解除双方的劳动关系。

畚乡菩提叶脉画、广西紫黑香糯米、泰国椰青…… 大型综合性林业展昨在义乌开幕 10万种世界各地农林产品等你选

义博会刚结束,义乌国际博览中心就又迎来了一次“国”字头展会。

昨天,第9届中国义乌国际森林产品博览会(简称“森博会”)开幕。和义乌多数专业性展会相比,这个大型的综合类林业展会,聚集世界各地特色林产品,更接地气。

今年的森博会,参展企业和展位数都创了历史新高,分别达到1595家和3736个,涉及45个国家和地区,展览面积8.5万平方米。展品方面,主打“绿色、低碳、环保”,涵盖家具及配件、木结构木建材、木竹工艺品、木竹日用品、森林食品、茶产品、花卉园艺、林业科技与装备等八大类,总数10万种以上。文/董齐

畚乡风情引爆全馆

昨天早上开幕式一结束,位于C1展馆的畚乡风情馆,就被采购商和参观者围了个水泄不通。和去年首次设立的畚乡风情馆相比,今年,该馆面积扩大了一半,达到900平方米,66个展位、共34家参展企业带来上百种特色农林产品。

浙江省民族宗教事务委员会民族一处负责人钟建文介绍,浙江是畚族聚居的重点省份,人口近20万,拥有全国唯一的畚族自治县景宁县及18个畚族乡镇

和431个畚族村。

“畚族地区有着深厚的畚族传统文化,丰富的生态旅游资源以及绿色环保的各类林产品。我们请他们组团参展,一方面希望他们可以来开开眼界,学习好东西,另一方面也希望让畚族林产品能走出去,让更多人知道。”钟建文说,和以往相比,如今畚族的林产品已从原来的纯粹种植养殖,向深加工、提升附加值转变,参展产品层次要提高很多。

作为畚乡企业,主打菩提文化的民族花海已连续三年参加森博会。负责人钟政祥说,他们已从当初的纯菩提盆栽向农林文创方面转变,在菩提叶脉上作画的产品大受欢迎,一幅手工菩提叶脉画可以卖到上千元。这两天,他们和四川、陕西的两家客户达成1500万元的代理协议,准备11月2日在展会现场正式签约。

扶贫展区精准扶贫

畚乡风情馆的隔壁,是今年首次设立的国家精准扶贫展区,也成为众多采购商关注的对象。

该展区共有免费标准展位27个,展示的上百种纯天然特产和手工制品,来自贵州、广西、云南等贫困山区。

在广西展区,9家企业带来竹荪、灵芝、野生春笋、辣椒等10多种原生态农林产品。展会开始不到

2小时,其中一个展位带来的紫黑香糯米已销售一空。这种被当地人称为“孝心米”的米,产自海拔800米以上的山区。每亩产量200斤,当地只有3000多户村民种植,总产量非常少。

“我们希望通过此次展示,推广融水苗族自治县的特色旅游;把林下经济做得更好,通过展会带动脱贫。”广西融水县林业局局长改办主任杨显清介绍,当地拥有500多

万亩山林。这些大山里种出来的农林产品没有肥料和农药,都是好东西,但知道的人少,对外销售比较难。

杨显清说,今年年初,融水成为我国第11个生态原产地产品保护示范区,灵芝、黑香猪、糯米柚、红茶、绿茶、地板、禾花鲤、凤花鸡等8个产品获得保护。它们的原料很多出自贫困农户之手,如果能更好地走出去,就会带动更多人更快地实现脱贫。

“一带一路”沿线国家产品集体亮相

今年的森博会,首次设立“一带一路”主题馆,沿线国家的产品首次集体亮相。

主题馆共吸引了马来西亚、泰国、捷克、俄罗斯等44个国家和地区的企业参展,共有展位299个,展品则以进口竹木日用品、工艺品、家居用品、红酒、水果、特色食品为主。比如,泰国椰青、巴基斯坦孔雀石、捷克水晶等。

在金华刘鲜生网络科技有限公司展位内,正在举行的泰国水果节吸引了不少吃货。“这些产品两天前从泰国

运过来,上午才进入展馆,绝对新鲜。”刘鲜生展位负责人曹晨介绍,他们公司从全球进口水果,主要集中在“一带一路”沿线国家,产品以中高端为主,但价格相对实惠,因为是直接和当地的基地进行合作。为了保证消费者能吃到新鲜水果,除了个别品种快递,其他都是同城配送。

曹晨说,现在的配送区域主要是金华地区,未来将在全国各地都设立配送点,保证水果直接从基地进

入家庭。

除了“一带一路”展区,很多吃货还非常关心台湾农林精品展区。该展区有400个展位,汇集了南投县等地的2000多种本土农林精品。

本届森博会还会举办十多项配套活动,比如,第6届中国木(竹)雕展暨优秀作品及金雕手评选、第5届中国创意林业产品大赛、第9届森博会红木制品优秀作品评选等。