



找律师 请找快报 请找“律师来了”



扫一扫
加“律师来了”微信
为你寻找合适的律师

【特别提醒】如果您想找律师,请通过“律师来了”平台,由我们帮您选定适合您的律师,凡通过我们平台选定的律师,我们会对律师的服务质量全程跟踪与监督。
另外,每天咨询的用户非常多,请您把自己的情况和想要咨询的问题尽量在一条信息内说清楚,这样有助于我们的律师为您精准答疑,提高了咨询效率。谢谢。

主值班律师坐堂答疑·(杭州市普法办联办)

记者 林琳 通讯员 朱允俏 朱振辉

“律师来了”(微信公众号:kblst2014)除了为用户提供免费在线法律咨询,也开通了微商城(点击公众号底端菜单“专属律师”),推出“面谈律师”、代写代审合同文书等法律服务产品,您只要在手机上手动手指就能便捷下单享受服务。

主管要女员工陪客户吃饭喝酒 不去的人会被扣年终奖,怎么办? 主值班律师告诉你

为更好地服务读者,为大家提供专业、优质的法律服务,“律师来了”每周推送两次“主值班律师坐堂把脉”栏目,坐堂把脉的都是我们的明星律师。
昨天,“主值班律师”栏目由浙江智仁律师事务所副主任、高级合伙人黄新发律师主持答疑,他的专业方向是劳动保障领域的各类法律问题。
从9点到18点,“律师来了”后台收到上百条相关咨询,今天我们从中选取部分典型问答,在此与大家分享。

看错时间迟到 15 分钟 厂里要扣我 1000 多元工资

微友问:我是上夜班的,时间0点到8点,因看错时间迟到15分钟,厂里以违规处理扣了我一千多块钱,说是包括以下几点:厂部安全考核500元,车间内部安全考核450元,另外还有年终奖3分(每分40元)。我的工资只有4200元左右,请问厂里这样处置合理吗?如果不合理的话我该怎么办?

答:公司可以依照法律规定和公司的规章制度,对迟到这种违纪行为进行处罚,但是处罚必须遵循合理的原则,且一个事情不能重复处罚,所以公司对你的处罚我认为是违法的。
你可以向公司提出申诉,也可以就扣罚你工资的问题,向劳动监察大队提出投诉,或向劳动争议仲裁委申请仲裁。

周末加班没拿到加班费 我们该怎么维权

微友问:我们公司周末安排员工加班,但是没按2倍工资给加班费,这算不算违法?我们该怎么办才能拿回应得的加班费?

答:周末加班是否可以享受两倍的加班工资,这要看公司的工作时间制度。如果你们公司实施的是经批准的综合计算工时制,则加班工资不是2倍,是1.5倍;如果你们公司实施的是不定时工时制,则不需要支付加班工资。
当然,如果公司没有获得特殊工时制的批准,员工可以获得2倍的加班工资,公司没有支付的话,可以向劳动监察大队提出投诉。

员工上班时口角斗殴受伤 公司需要承担责任吗

微友问:员工在公司上班时发生口角,下班后领导把两人叫过来谈话,双方情绪激动突然动手打起来,导致其中一人头部严重受伤。请问这件事公司需要承担责任吗?

答:员工因私人事情打架斗殴,产生的损害应当由实施侵权的员工本人承担,和公司没有关系。但如果是为了公司利益而发生这样的侵权事件,那么受害人可以基于《侵权责任法》的公平原则,要求公司给予相应补偿。

弟弟上班受伤工厂不肯负责 工伤该如何认定、索赔

微友问:我弟弟在工厂上班时受伤,左手大拇指粉碎性骨折,现在厂方不肯给他去做工伤鉴定,也不大愿意赔偿,还说是他自己疏忽大意造成的。请问我们该怎么办?这种情况算工伤吗?如果算,我们怎么去申请鉴定,如何索赔?

答:根据我国《工伤保险条例》的规定,工伤一般包括因工伤亡事故和职业病,以下情形应当被认定为工伤:

- (一)、在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的。
- (二)、工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的。
- (三)、在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的。
- (四)、患职业病的。
- (五)、因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的。
- (六)、职工在合理时间内往返于工作地与配偶、父母、子女居住地的合理路线的上下班途中发生事故的,亦可认定为工伤。受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的。
- (七)、法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

职工有下列情形之一的,应当视同为工伤:

- (一)、在工作时间和工作岗位,突发疾病死亡或者在48小时内经抢救无效死亡的。
 - (二)、在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的。
 - (三)、职工原在军队服役,因战、因工致残,已取得伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的。
- 职工因故意犯罪、醉酒导致伤亡的,自残或者自杀的,不得认定为工伤或者视同工伤。
- 根据你的叙述,你弟弟是在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的,应当属于工伤。

职工发生事故伤害的,所在单位应当自事故伤害发生之日起30日内,向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的,工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日起1年内,可以直接向社会保险行政部门提出工伤认定申请。

工伤认定应当填写《工伤认定申请表》,并提交下列材料:劳动、聘用合同文本复印件或者与用人单位存在劳动关系(包括事实劳动关系)、人事关系的其他证明材料;医疗机构出具的受伤后诊断证明书或者职业病诊断证明书(或者职业病诊断鉴定书)。

经工伤认定与劳动能力鉴定后,工伤劳动者即可根据伤残等级向当地劳动仲裁争议委员会提起关于工伤待遇赔偿的劳动争议,根据伤残等级及相应赔偿标准依法索赔。

怀孕三个月 单位让我选择加班或离职

微友问:我怀孕三个月了,还是一直在正常上班的,可是前几天单位人事调整,说经济效益不好,要辞退部分员工。领导已经找我谈过话了,说现在给我两个选择:要么把其他辞退同事的工作移交给我(也就是变相增加我的工作量,叫我加班),要么让我自己离职。

我们家条件不算太好,以后有了孩子开销更大,所以我很需要这份工作。可是我作为一个准妈妈,也不敢拿自己的身体健康冒险,天天叫我加班,我肯定是受不了的。

请问我现在该怎么办?如果我不主动提出离职,单位能强行辞退我吗?我可以拒绝加班吗?

答:根据《劳动合同法》第42条规定,女职工在“三期”(即孕期、产期及哺乳期)的,用人单位不得依据《劳动合同法》第40、41条的规定解除劳动合同,劳动合同到期的,要顺延到哺乳期结束日止。

《女职工劳动保护特别规定》第5条规定:用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资,予以辞退,与其解除劳动合同。

所以,你们单位让你离职的做法是不合理也不合法的,你当然可以拒绝。

另外,如果用人单位在你怀孕时增加工作量,变相要你加班,这种行为也是违法的。依据上述规定第6条内容,女职工在孕期内不能适应原劳动的,用人单位应当根据医疗机构的证明,减轻劳动量或安排其他能够适应的劳动;怀孕7个月以上的女职工不得安排加班和夜班劳动,并应当在工作中安排一定的休息时间;女职工产前检查的时间,计入劳动时间。

用人单位违反规定,侵害女职工合法权益的,女职工可以依法投诉、举报、申诉,向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁,对仲裁裁决不服的,还可以向人民法院提起诉讼。

主管要女员工陪客户吃饭喝酒 不去的人会被扣年终奖

微友问:我们公司是做外贸生意的,平时客户往来应酬比较多。有几个长得比较漂亮的女员工,经常被主管要求去陪客户吃饭喝酒,有时候还要去KTV唱歌。

其实大家都不喜欢这样,可是主管明确说过,这都是为了工作,不去的话就是没有团队意识,没有牺牲精神,等年底考核的时候要扣年终奖。

我们平时工资不算高,年终奖占总收入比例近一半,谁也不想因为这个得罪主管。请问该怎么办?

答:我国法律规定,年终奖等奖金是工资的一部分,是劳动者应得的待遇,向劳动者支付奖金是用人单位的义务。奖金与其他方式的工资一样,是劳动者与用人单位通过劳动合同约定、或由用人单位有关制度规定的。

主管要求员工陪同唱歌喝酒,显然不属于劳动者提供劳动的工作范围,不是劳动者的义务,劳动者可以予以拒绝。

如果主管确实以此为由扣除奖金,违反了《劳动合同法》等法律规定,劳动者可以到当地劳动监察部门反映投诉,要求公司发放奖金。

一根根增发、补发

少多少 增多少

唐风采 增发

头发稀少增密

TANGFC 增发遮白发

免费体验,满意付款

电话: **0571-86771142**

地址:杭州市下城区朝晖路168号元丰钛合国际A座12楼

增发前

增发后