



市直单位一年一度的 创新创优项目“期末考试”结束 垃圾快递员3月上岗 云栖小镇将改建工程师社区

记者 周丹红

本报讯 过去两天,市直单位经历了一次特殊的“考试”,考试科目叫“市直单位创新创优项目综合评估”。考试分两个环节:10分钟项目陈述和5分钟专家现场提问。考官们独立打分,最后得分现场发布。创新创优项目综合评估属于市直单位年度考评的加分项,考得好不好,将直接影响市直单位的年度成绩。据了解,去年年底,市直单位共申报了71个创新创优项目,经过前期评审,只有60个项目进入这次专家现场综合评估环节。市直单位去年的创新创优项目到底做得怎么样?挑几份成绩单给你看看。

经信委:每年超过2万人到云栖小镇“取经”

杭州人应该听过位于转塘的云栖小镇,那里已集聚涉云企业255家,作为全国云计算和大数据产业中心示范区,光是去年就接待了来自全国各地200多批次超过2万人的考察团。从默默无闻的园区变成行业明星,小镇背后的推动者——杭州市经信委功不可没。杭州经信委的“打造全国云计算和大数据产业中心示范区”项目也得到了专家的一致好评。该项目对云栖小镇有什么帮助?举个例子,经信委对项目投入仅300万元,用于支持云栖大会宣传、接待等,由此带动了阿里巴巴在云栖大会上的宣传总投入超过2000万元,西湖区在云栖大会场馆建设和周边配套投入超过3亿元,为云栖小镇打响品牌带去了实打实的资金保障。今年该项目对云栖小镇的保障还将继续,比如1.23万平方米的工程师社区将改建,对今年的云栖大会将会给予更多的资源支持。

市环境集团:垃圾快递员3月份上岗

市城投集团董事长芦俊带来的项目叫“以绿色化为引领,提升杭州垃圾处置能力”。他的陈述意外获得了评估专家的感谢——“非常感谢你们为杭州的垃圾问题做出

的贡献!”

据了解,天子岭垃圾填埋场的日设计处置能力为2671吨,而去年每日的处理量超过了4800吨,超过4500吨/日的填埋警戒红线。“按照现在的垃圾量,天子岭最多只够用4年了。”芦俊说,杭州的垃圾问题已经迫在眉睫,所以市环境集团一直在致力于“绿色化处理垃圾”的创新项目。市环境集团这两年正在不断创新“绿色化”新模式。比如,引入了厨余分类处理生产线、餐厨垃圾处理生产线,用于分类处理从绿色垃圾桶收来的厨余垃圾和餐饮酒店的餐厨垃圾,把它们变成有用的沼气,残渣只剩10%,为天子岭节省填埋库容。下个月,为了把可回收利用的垃圾从其他垃圾中“剥离”,由市环境集团清洁直运车队的员工组成的垃圾快递员将在下城区、拱墅区部分社区上岗。市民可以通过预约,请他们上门收此类垃圾。未来,天子岭还将建一个静脉小镇,这个特色小镇可实现垃圾资源循环利用,解决杭州的垃圾末端处置问题。

杭州图书馆:把互联网+图书馆送进中小学

“我无权拒绝他们入内读书,但您有权利选择离开。”曾经因为向流浪汉、乞丐打开图书馆

大门而备受赞誉的杭州图书馆馆长褚树青,去年带着员工又做了一件大事,把图书馆的90TB数字资源覆盖到了杭州的中小学。现在城乡教育资源配置不均衡,如何让农村的孩子也跟城市的孩子一样享受公共文化资源?杭州图书馆做了一个突破,把图书馆的数字资源通过网络送进了杭州中小学,这其中包括1.5万部中小学教辅图书、7000套教学音视频、2.2万部科普影片等。中小學生只要凭借身份证号或是市民卡号就可以在网上免费获取资源。“我们只是花了几千块钱来接网线,没有增加公共财政投入。”褚树青说,这一项目覆盖全市774所中小学校,目前已经让全市约119.4万人次受益。其中后台数据显示,这119.4万人次中大部分都是农村的学生。另外,“快公益”项目作为杭报集团的创新项目昨天参加了综合评估。这个成立于2014年的都市快报公益项目,创设了在原有政府慈善机构、企业个人公益组织的传统模式之外的“另类”公益主体模式。“快公益”团队到目前策划运作了近30个像免费午餐这样的大型公益活动,受益人群覆盖山东、湖南、贵州、山西等17个省,超过百万人受益,直接受益人超过10万。

首次开辟分会场 首次在入口限制人流 杭州开年规模最大春季人才招聘会昨火爆开场 910多家企事业单位提供2.2万个岗位 近3万人次求职

记者 魏奋 通讯员 张一持 徐理佳 戴敏人

本报讯 “想办法让电梯下来一趟!快餐公司说他们给大会送盒饭,在负一楼等了半小时都没有等到电梯下来!会场四个电梯一直是满的!”首次开辟分会场!首次在大门口采取进场人流限制措施!昨天,杭州举行开年规模最大的春季人才招聘大会,主会场设在和平会展中心,分会场在杭州人才市场,910多家企事业单位推出2.2万个岗位,近3万人次求职。现场人山人海,连4G信号都被“挤瘫”,成为近几年来招聘企业数最多、求职人次最多的一次火爆“春招”。

求职者早上不到8点钟就排起长队 人气为何这么旺?

现场不分“冷门”、“热门”,每个展位前都有求职者排队;在会场里手机根本上不了网,4G网络已近“崩溃”。“今天早上8点不到,主会场门口已经排起了长队!”杭州人才市场招聘部副部长方靖说。为啥今年“嘎闹猛”?一是因为今年春节过得早,企业复工集中在元宵节后。“与去年相比,春节过后(正月初八至正月十七)的头十场招聘会,进场招聘企业数有所下降,降幅10%左右。但用人需求还是存在的,转移到元宵节后的招聘会上去了。”方靖说。其次,与杭州的企业转型升级、产业结构调整也有一定关系。杭州创业型企业、科技型企业很多,这些企业复工都比较迟,通常在正月十五之后。

高新企业九成招各种工程师

本次大会招聘单位主要集中在软件与信息服务、电子商务、文化创意、金融投资、医药生物、快消零售、餐饮旅游、电子信息产品制造、装备制造等行业,现代服务业企业较多。既有大型综合性集团公司,也有行业龙头企业,其中不乏上市公司、国家省市高新技术企业、国有企业、外资合资跨国公司、科研院所。许多实力企业大举招人,推出几十个岗位,招聘数十人甚至上百人。如娃哈哈、华东医药、中国联合工程公司、杭州奥体博览中心萧山场馆、贝达药业、雄迈信息、巨星科技、宏胜饮料、新华保险浙江分公司、世纪联华等十多家单位,都是招才大户。“春招”大会最终达成初步就业意向为4870人次。

昨天,滨江区也举行新春首场高新技术企业人才专场招聘会,聚光科技、远方光电、华信咨询设计院等70家企业,推出1700多个用人需求,最终272人达成入职意向。技术人才成为每一家高新企业急需人才,如开发工程师、软件工程师、测试工程师、销售工程师等各类工程师,占到了需求总数九成。

销售营销类人才最紧缺 更多大学毕业生愿在一线打拼

本次“春招”大会岗位需求量排行前十位依次是:销售营销类、互联网/电子商务/网游类、高级管理类、计算机软件类、生产/营运类、工程/机械/能源类、建筑装潢/市政建设类、餐饮/娱乐类、百货/连锁/零售服务类、客服及技术支持类。随着新一代信息技术发展,以及互联网与传统行业融合不断深入,互联网类、计算机软件类人才需求旺盛,几乎成为每家信息经济相关产业公司的“标配”,不少传统企业也设置了“互联网+”类岗位。同时,杭州作为“中国电子商务之都”和全国首个跨境电商试验区,电子商务类人才需求也大大看涨。浙师大英语本科专业的女生小王,去年毕业时想考研就没找工作,昨天是她第一次参加校招以外的大型招聘会,“我发现全场很多岗位都只要求大专以上学历,这让我对自己很有信心。”的确,本次大会上,研究生及以上学历占学历需求的1.2%,本科学历占学历需求的20%,专科学历占全场学历需求的44.4%。“大专”名列需求榜第一,“说明这些企业变得更加务实,看重能力高于学历。”“总体来说,今年毕业生就业形势仍然比较严峻。虽然很多‘95后’应届生并不着急,坚持



昨天在和平国际会展中心的杭州市新春人才招聘大会上,一家招聘企业的工作人员跳街舞吸引求职者。
记者 陈中秋 摄

追求待遇好、不加班的‘好工作’。但更多的社会求职和想跳槽的历届生已经端正了心态,本科生愿意下一线的很多,以前不肯应聘的营销类工作,现在也愿意去尝试了。”方靖说。在接下来的半个月里,为满足企业和人才旺盛的招聘求职需求,杭州将开启人才招聘会的“刷屏”模式。2月28日-3月13日,杭州人才市场(东新路155号)天天有招聘会。除了综合性人才招聘会外,还将举办计算机、机械类,营销、医药类,物流、电商类,财务、金融类,房地产、建筑类等大类的专场招聘会,还有服装人才、旅游酒店餐饮业人才以及大江东产业集聚区人才等专场招聘会。具体可登录杭州人才网(www.hzrc.com)了解。