



无论对于企业还是个人来说,招聘场永远是彼此最常经历的“战场”,你总渴望在这个“战场”里能占得上风,用企业列出的一项项要求来对照自己,渴望自己可以符合标准,同时又满心狐疑地想试探出更多的底细。那些内容详实的条条框框,你真的能完全理解其中的意涵吗?而就算明白了其中不可言说的猫腻,你真的会果敢地拒绝吗?

招聘场上,每个人都藏着秘密

一到毕业季,意味着又有一波新人将步上岗位,企业也总是能应景地在各大招聘会上给予机会。企业往往对招聘者的要求叙述详实,对能提供的福利待遇却含糊其辞,求职者则在简历里拼命塑造起一个可信任的形象,即使是在上市公司实习一个月的经历也可以滔滔不绝总结获得的宝贵经验、启示,彼此间总免不了这样一场场看似“掏心掏肺”的面谈,或者说博弈。

好像是每个现代人都必须面对的战役,无论是企业还是求职者,都在试图表现出更好甚至是超出真实范围的自己,同时又在尽可能地试探、刺激出对方的底细。《搏击俱乐部》里布拉德皮特有句名言,概述了我们这代人,“没有世界大战可以经历,也没有经济大萧条可以恐慌,我们的战争充其量不过是内心之战,我们最大的恐慌就是自己的生活。”而职场却又是这场“生活”最主要的角色,每个人都期望通过一份职业改善自己的生活,企业则像是一位充斥“欲望”和斗志的“士兵”,拼命想抓住点时代洪流里不多的机会吸金或留名。

看起来像是一对相辅相成的“难兄难弟”,一荣俱荣、一损俱损,同时也是小冤家,你不免会感慨应聘时HR答应下的种种条件其实不过是止于口头而已,企业欣赏着一份份漂亮的简历总觉得你可以为它创造更多的价值,最后发现只是多了一个人拿工资罢了。双方在成功签约的时刻都觉得自己走上了“人生巅峰”,论起破碎来却也在分秒之间完成。但即使面对这些不可言说、显而易见的猫腻,每个人又都无能为力。

城报记者 陈海俐

套路不够,演技来凑

招聘,一场互相『欺骗』的脑力游戏

招聘信息“有毒”,话里有话

招聘广告,很多求职者了解一项工作的开始,都会一一对照自己是否符合要求,但是你真的明白这些要求吗?

Top1:广阔的发展空间

潜台词:现在没啥待遇,熬吧!

雄心勃勃的初创公司在招聘时最喜欢用这个词,这句话听起来似乎很诱人,但背后的意思也很明显,“刚成立不久,没几号人,你什么都要做,当然我们发展会很快”,他们绝对不会告诉你薪水可能会很低,“发展阶段,相互理解吧”,但你理解它,它却不一定理解你,每天半夜回家周末还要加班,除非等到公司上市才能成为功臣得到原始股。

Top2:工作时间灵活

潜台词:全天围着客户转,随时工作,随传随到。

不少人的第一份工作都有很“灵活”的工作时间,一开始还喜不自禁,“哦,不用早起好开心”,结果所谓的“灵活”不过是针对下班时间,而且只会往无限拉长的方向发展,该打卡还得打卡,而且经常在周六的晚上进行团建,这就意味着你得为公司活动做准备,有可能需要熬夜制作PPT。

Top3:待遇面谈

潜台词:待遇心里有数但不告诉你,先把你骗进来再说。

许多企业的岗位都是明码定价的,招聘启事上这么写,或许是为了保密,但也很有可能是准备因人定价,当然其中最好宰的就是毕业生。笃定你不会好意思和他谈价钱,然后一入岗位拿着最低的工资,干着最苦最累的活。这种“待遇面谈”的杀手就是职场老人,只要在面试中碰到一两句闪烁其词的回答心里就门儿清。

Top4:能吃苦耐劳

潜台词:人手不足,需要一人多用。

你得先有拿一份薪水做两三个人事的心理准备,且不会心里不平衡。当然你还得保证不会忙中出错,出错了就要承担与薪水不成正比的责任与压力。“这么点事都做不好,要你何用”,然后留你一人在原地懵圈,此时递上辞呈还容易落下“承受不住压力”“说两句咋了”的把柄,反正吃苦耐劳是你,低头认怂也是你。

这些职位信息带着“刺”儿

这些自带“坑”的招聘告示,看到就躲吧。

理想情怀=加班不求回报:只要老板在工作中扯到“理想”,你就该警惕最近可能有“加班风险”。而且他下一句话永远是“尽管现在是辛苦点,但以后总会好的,到时候啊……”。老板,对不起,来工作就为了现实而已,您就别跟我谈理想了,我俗。

初创90后=不靠谱:一提到“90后”和“初创”一般的印象都会是“这家公司应该蛮人性化的吧”“做的肯定都是好玩的事”,其实说不定就会随时倒闭,辛辛苦苦熬夜加班,等着升职加薪,结果却只是黄粱一梦那就尴尬了。

常年招聘=流动率高:公司常年招聘某个职位,原因可能有两个:一是这个职位流动率太高;另一个可能是,这个岗位的确太难招人。但对于一般的企业来说,大多都是第一个原因。稍微用脑子想一下,就知道这背后意味着什么。